



RECHTSANWÄLTE

Zeilinger · Rosenschon · Fiebig · Rößger

Fragebogen Arbeitnehmer (Kündigung durch Arbeitgeber)

Allgemeine Daten:

Name:

Vorname:

Straße:

Postleitzahl, Ort:

Telefonnummer:

Mobilnummer:

E-Mail-Adresse:

Bankverbindung:

Bankinstitut:

Kontonummer:

BLZ:

Rechtsschutzversicherung:

Versicherungsgesellschaft:

Straße:

Postleitzahl, Ort:

Versicherungsnummer:

Persönliche Daten:

Geburtsdatum:

Familienstand:

Anzahl der unterhaltsberechtigten Personen:

Gewerkschaftsmitglied: ja nein

Falls Gewerkschaftsmitglied, welche Gewerkschaft?

Arbeitsvertragsdaten: (*Arbeitsvertrag bitte unbedingt hereinreichen!*)

Beschäftigt seit:

Zuletzt ausgeübte Tätigkeit:

Vergütung (Grundgehalt + Weihnachts- / Urlaubsgeld + Tantieme + arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersversorgung + Dienstwagen + andere geldwerte Leistung):

Anwendbarkeit Tarifvertrag: ja nein

Falls Anwendbarkeit eines Tarifvertrages, welcher?

Daten zum Arbeitgeber:

Name:

Name des gesetzlichen Vertreters (Vorstand, Geschäftsführer):

Adresse:

Betriebsrat vorhanden: ja nein

Sprecherausschuss vorhanden: ja nein

Ansprechpartner Personalabteilung:

Vorgesetzter:

Zusätzliche Daten Kündigungsschutz:

Schriftliche Kündigung erhalten: ja nein

Wenn ja, wann?

Besonderer Kündigungsschutz:

• Betriebsratmitglied ja nein

• Schwerbehinderung ja nein

Falls ja, Grad der Behinderung? %

• Schwangerschaft ja nein

• Elternzeit ja nein

• Sonstiges:

Angabe des Kündigungsgrundes: (falls bekannt)

Offene Ansprüche gegen Arbeitgeber:

Urlaubsansprüche:

Urlaubsgeld / Weihnachtsgeld / Überstundenabgeltung o.ä.:

Qualifiziertes Arbeitszeugnis: