



RECHTSANWÄLTE

Zeilinger · Rosenschon · Fiebig · Rößger

Fragebogen Arbeitgeber (Kündigung Arbeitnehmer)

Allgemeine Daten:

Name / Firma:

Gesetzlicher Vertreter:

Straße:

Postleitzahl, Ort:

Ansprechpartner im Unternehmen:

Name, Vorname:

Telefonnummer:

Mobilnummer:

E-Mail-Adresse:

Name des Leiters der Personalabteilung:

Name des Vorgesetzten:

Sonstiges:

Betriebsrat vorhanden: ja nein

Sprecherausschuss vorhanden: ja nein

Bindung an Tarifvertrag: ja nein

Daten zum Arbeitnehmer (Arbeitsvertrag bitte unbedingt hereinreichen!):

Name:

Vorname:

Straße:

Postleitzahl, Ort:

Beschäftigt seit:

Zuletzt ausgeübte Tätigkeit:

Vergütung (Grundgehalt + Weihnachts- /Urlaubsgeld + Tantieme + Arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersversorgung + Dienstwagen + andere geldwerte Leistungen):

Tarifvertrag anwendbar: ja nein

Falls ja, welcher?

Besonderer Kündigungsschutz:

- Betriebsratmitglied: ja nein

- Schwerbehinderung: ja nein
 Falls ja, Grad der Behinderung ... %

- Schwangerschaft: ja nein

- Elternzeit: ja nein

Kurze Schilderung des Kündigungssachverhaltes:

Rechtsschutzversicherung:

Versicherungsgesellschaft:

Straße:

Postleitzahl, Ort:

Versicherungsnummer: